SCORE
Suivi Citoyen par les OSC de la transparence et la Redevabilité de l'Education

TERMES DE REFERENCE

FORMATION DES FORMATEURS

SUR LE RENFORCEMENT DE CAPACITE DES OSC/ FEFFI

1. Contexte et justification

A Madagascar, le nombre élevé d'enfants en âge scolarisable, laissés hors du système et marginalisés sans acquérir les compétences fondamentales est très alarmant avec un taux net de scolarisation de l'enseignement secondaire de 29,8% en 2018. Les enfants des familles plus pauvres, ou issus du milieu rural, présentent des taux d'accès largement inférieurs à ceux issus de milieux urbains favorisés. A part les manques de qualification et la démotivation des enseignants, la dégradation/manque d'infrastructures et des matériels didactiques, l'insuffisance de contrôles administratifs internes ; l'absence de contrôles citoyens indépendants initiés par la société civile aggrave les mauvaises allocations/répartitions des ressources, les détournements et corruptions qui limitent l'accès des enfants (filles et garçons) à une éducation fondamentale de qualité.

Le projet SCORE (Suivi-Citoyen par les OSC de la transparence et la redevabilité dans l'Education) vise à renforcer l'engagement des OSC locales et des FEFFI dans le suivi-contrôle et l'amélioration de la transparence et la redevabilité de l'utilisation des ressources pour les services de l'éducation fondamentale.

L'Objectif général du projet SCORE est de « renforcer l'engagement et les capacités des FEFFI et des OSC à différents niveaux dans le suivi-contrôle et l'amélioration de la transparence et la redevabilité des services de l'éducation fondamentale » :

OS1. Sensibiliser et éduquer les FEFFI, les OSCs et les acteurs sur la transparence et la redevabilité des services de l'éducation fondamentale.

OS2. Accroître les capacités des OSCs dans l'évaluation et suivi de la transparence des services de l'éducation de base.

OS3. Renforcer les capacités des FEFFI et des OSC dans les programmes d'actions, les plaidoyers et recours pour l'amélioration de la transparence et la redevabilité de l'éducation fondamentale.

Dans le cadre de la mise en œuvre de l'OS3 du projet, SCORE lance un appel à manifestation d'intérêt aux services d'un Consultant pour concevoir et conduire la formation sur le renforcement de capacité des FEFFI et des OSC.

Financé par L'ÉDUCATION à VOIX HAUTE plaidoyer et responsabilité sociale GPE

2. Objectif de la consultation

L'objectif de cette consultation est de contribuer à renforcer les capacités des OSC et FEFFI dans la gestion, efficacité et la pérennisation de leurs activités, de leurs missions et responsabilités.
Spécifiquement, il s'agit de:

- Mettre en place un pool de formateur
- Elaborer un plan de suivi et d'expérimentation de la formation
- Etablir un programme et outils concernant la formation des formateurs pour le renforcement des capacités sur les techniques et organisation des FEFFI

3. Activités :

- Assurer la conduite de la formation des formateurs
- Contribuer à l'élaboration et à la dissémination de la formation
- Produire un guide, un outil de formation (support de formation, curricula de formation…) et un plan qui décrit en détails les programmes de formation pour les FEFFI et les formateurs locaux
- Elaborer un module de formation des formateurs ajusté à la population cible et ses besoins en formation ainsi que les réalités et contextes locales existants du terrain du travail
- Elaborer les rapports techniques et le rapport de formation (rapports de formation, rapports techniques).
- Contribuer à la modelisation du FEFFI démocratique

4. Résultats attendus:

Afin de transmettre les connaissances étendues dans le dispositif de formation des formateurs pour le renforcement de capacité et opérationnalisation des FEFFI aux niveaux décentralisés, ils incluent que :

- Un support qui décrit la méthodologie de formation sur les concepts de base du cadre référentiel du FEFFI sera conçu
- Un plan de suivi et d'expérimentation de la formation sera élaboré
- Un programme concernant la formation des formateurs pour le renforcement des capacités sur les techniques et organisation des FEFFI sera établi

- **Méthodologie**

➢ La méthodologie de formation des formateurs doit porter sur des éléments clés en apportant des exemples réels et des cas pratiques à adopter.
➢ Les outils de formation devront être bien adaptés aux besoins contextuels du terrain et permettant aux formateurs locaux de bien s'approprier aux contenus dispensés.
➢ Le consultant travaille en étroite collaboration avec les équipes techniques du Ministère de l'éducation nationale
➢ Le Consultant formateur doit proposer des modules de formations qui s'appuient à partir des failles détectées lors l'observation et le résultat de l'enquête CAP-SCORE.
➢ A la fin de la formation, le formateur devra soumettre un rapport de formation détaillé et une fiche d'évaluation des bénéficiaires de la formation.

5. Produits livrables

Le projet SCORE attend du consultant qu'il fournisse les livrables suivants en version imprimée et archive sur CD/DVD-ROM :

- Méthodologie et planning de l'intervention
- Kit incluant : plan, outils et guide de formation des OSC/FEFFI
- Un module de formation des formateurs consistant à : Aider les formateurs locaux à comprendre la finalité de sa mission et à outiller les formateurs participants
- Le rapport final de la formation intégrant toutes les remarques et les recommandations issues de la présentation du rapport préliminaire.

6. Déroulement de la consultation

La consultation est prévue de se dérouler en 20hj, sur une période 3 mois à partir de la signature du contrat.

7. Profil recquis

Le consultant formateur doit répondre aux critères suivants :

➢ Diplôme universitaire (Bac + 5 minimum) en sciences sociales ou d'autres domaines similaires.
➢ Au moins cinq (5) années d'expériences professionnelles
➢ Expériences probantes dans le domaine de la conduite de formation.
➢ Connaissance avérée sur le FEFFI et le domaine de l'éducation à Madagascar.
➢ Forte capacité d'analyse et de synthèse.

8. Qualités attendues

- Motivation ;
- Forte réactivité et disponibilité ;
- Aisance dans la communication et le partage ;
- Aisance dans l'usage des nouvelles technologies de communication à des fins éducatives.

9. Soumission des offres

Le dossier d'offre devrait contenir une offre technique et une offre financière

Cette offre doit contenir les éléments suivants :

- Lettre de motivation
- Curriculum vitae (CV)
- Méthodologie et plan/calendrier de travail pour accomplir la mission
- Dossier administratif : Copie certifiée conforme par l'Administration fiscale de la Carte Fiscale de l'année 2021 et copie certifiée conforme de la Carte Statistique
- Offre technique et financière

L'offre technique et l'offre financière doivent être
envoyées à l'adresse e-mail : recrutement.msistatao@gmail.com

mettre en copie : moneptmada@gmail.com
ou déposées à l'adresse ci-dessous en version imprimée, sous pli fermé
et portant la mention : « Offre technico-financière relative à la formation des formateurs du projet SCORE »

Lot VB 6 Rue Samuel Rahamefy ex Cite Ambatonakanga
au plus tard le 04 juin 2022 à 16 h