Suivi Citoyen par les OSC de la transparence et la Redevabilité de l'Education

TERMES DE REFERENCE

CONSULTANT NATIONAL POUR L'EVALUATION FINALE DU PROJET SCORE

1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Le projet SCORE (Suivi-Citoyen par les OSC de la transparence et la redevabilité dans l'Education), financé par Education à Voix Haute, vise à améliorer la qualité des services d'éducation fondamentale fournis dans les écoles publiques grâce à une meilleure utilisation et allocation des ressources, ainsi qu'à la réduction de la corruption et des détournements de fonds dans le secteur de l'éducation. Madagascar est confronté à un grand nombre d'enfants non scolarisés, et ce projet vise à relever les multiples défis qui en sont à l'origine ainsi qu'à améliorer de manière générale la transparence et la redevabilité des services d'éducation de base dans le pays. Le projet SCORE se concentre sur le soutien aux OSC locales et mène des interventions dans 7 régions de Madagascar dont ANALAMANGA VATOVAVY, FITOVINANY, ATSIMO ANDREFANA, ANOSY, ANDROY et MENABE. Le projet SCORE vise à renforcer l'engagement des OSC locales et des FEFFI dans le suivi-contrôle et l'amélioration de la transparence et la redevabilité de l'utilisation des ressources pour les services de l'éducation fondamentale.

L'Objectif général du projet est de « renforcer l'engagement et les capacités des FEFFI et des OSC à différents niveaux dans le suivi-contrôle et l'amélioration de la transparence et la redevabilité des services de l'éducation fondamentale » Spécifiquement, SCORE vise à

OS1. Sensibiliser et éduquer les FEFFI, les OSCs et les acteurs sur la transparence et la redevabilité des services de l'éducation fondamentale.

OS2. Accroître les capacités des OSCs dans l'évaluation et suivi de la transparence des services de l'éducation de base.

OS3. Renforcer les capacités des FEFFI et des OSC dans les programmes d'actions, les plaidoyers et recours pour l'amélioration de la transparence et la redevabilité de l'éducation fondamentale.

Depuis la mise en œuvre du projet SCORE, plus de 600 OSC œuvrant dans la promotion de la transparence, redevabilité et bonne gouvernance ont participé à la réalisation des activités au niveau de près de 1.000 établissements publics primaires et secondaire répartis auprès des 22 districts des 07 régions de Madagascar. Comme le projet SCORE arrive à son terme, le présent TdR relatif à l'évaluation de la fin de projet est lancée pour un Consultant/Groupe de consultants.

2. OBJECTIF DE L'EVALUATION

L'évaluation a comme objectifs de :

- Evaluer l'atteinte des objectifs et la performance du projet SCORE ;
- Etablir un bilan des effets induits apportés par le projet sur la base des critères de pertinence, d'efficacité, d'efficience, de pérennité et des effets/impacts du projet ;
- Apprécier la prise en compte du genre et de la participation des jeunes tout au long des activités du projet SCORE.

3. RESULTATS ATTENDUS

Aux termes de l'évaluation,

- Une évaluation sur l'atteinte des objectifs et la performance du projet sera conduite ;
- Un bilan des effets induits sur la base des critères susmentionnés sera établi ;
- Des lignes de recommandations pour la pérennisation des actions de sensibilisation et éducation citoyenne, suivi observation, renforcement des capacités et conduite de plaidoyers du projet SCORE et des changements apportés par le projet seront proposées.

4. DUREE DE LA MISSION

La mission d'évaluation s'étalera sur 30jrs après la date de signature du contrat.

5. ZONE D'INTERVENTION

L'évaluation couvrira les zones d'intervention du projet SCORE.

6. METHODOLOGIE

Au fil de l'évaluation, le consultant sera chargé de conduire :

- Une analyse des documents utilisés et produits par le projet ;
- Des discussions et entretiens auprès des acteurs touchés par le niveau central du projet ;
- Des évaluations participatives auprès des acteurs du projet au niveau districts et communes, les OSCs, les citoyens, les PTF, et les ministères ;
- Une restitution des résultats du processus d'évaluation par le biais d'un atelier participatif conduit à Antananarivo.

7. PROFIL DU CONSULTANT/CHEF D'EQUIPE

Consultant/Groupe de consultant ayant les prérequis suivants :

- Diplôme universitaire Bacc+5 en sciences sociales (Droit, Economie, Gestion, Sociologie), développement local ou autres domaines d'expertises similaires ;
- Plus de 5 années d'expérience dans le domaine d'évaluation, de suivi et monitoring, et mise en œuvre de projets ;
- Connaissance du processus de sensibilisation et éducation citoyenne, suivi observation des transparence et redevabilité, renforcement de capacité et conduite de plaidoyer ;
- Connaissance de problème de l'éducation de base, de thématique des FEFFI serait un atout ;
- Maitrise de la Gestion du Cycle de projet et de l'approche du cadre logique selon les procédures des bailleurs internationaux (GPE en particulier) ;

- Sensibilité à la cause de la Société Civile et adhésion aux engagements éthiques ainsi qu'à l'observation de la transparence et la redevabilité, de la bonne gouvernance ;
- Excellentes capacités de rédaction de rapports
- Excellente maitrise du français ;
- Expérience dans des missions similaires serait un atout ;
- La connaissance des zones d'intervention serait un atout.

8. LIVRABLES

A chaque phase de la prestation, le consultant sera tenu d'élaborer les livrables suivant conformément aux délais sous-mentionnés :

Livrable 1 : (5jrs après signature du contrat)

- Une méthodologie d'évaluation ;
- Un chronogramme d'intervention ;
- Canevas d'entretien/questionnaires détaillés par type d'acteur, sous validation et concertation avec l'équipe du projet.

Livrable 2 :

- Un rapport de restitution des travaux sur terrain et un TdR détaillé de l'atelier participatif d'évaluation.

Livrable 3 : A la fin du mandat

- Un rapport de l'atelier participatif ;
- Un rapport d'évaluation finale intégrant les recommandations émises au cours de l'atelier ;
- Les rapports doivent être rédigés en français et présentés en trois (02) exemplaires en version imprimée et une version électronique ;

9. SOUMISSION DE CANDIDATURE

Le soumissionnaire devra fournir

- Une offre technique mentionnant la compréhension du mandat, l'approche méthodologique et un calendrier de mise en œuvre.
- Une offre financière détaillant les coûts de réalisation de la mission : honoraires et débours ainsi que les dépenses relatives aux descentes sur terrain

Document à insérer en annexe

- CV des personnes ressources affectées à réalisation de l'évaluation ;
- Copie carte NIF et STAT au nom du chef de mission ;
- Copie du RIB au nom du chef de mission ;
- Référence pour des missions similaires ;
- Une offre financière

Les soumissionnaires seront priés d'envoyer l'offre technique et financière en version électronique avant le **31/10/2023** par e-mail à scoregpe@gmail.com (Référence : Projet Score Consultant – Evaluation Finale), ou en version imprimée à l'adresse du Bureau ROHY : **lot VB 6 RUE SAMUEL RAHAMEFY EX-CITE AMBATONAKANGA, Antananarivo 101.**