TERMES DE REFERENCES

Formation et facilitation de l'équipe de passation des marchés des Organisations œuvrant dans le Projet SCORE financé par OXFAM/IBIS

1 Contexte

A Madagascar, le nombre élevé d'enfants en âge scolarisable, laissés hors du système et marginalisés sans acquérir les compétences fondamentales est très alarmant avec un taux net de scolarisation de l'enseignement secondaire de 29,8% en 2018[1]. Les enfants des familles plus pauvres, ou issus du milieu rural, présentent des taux d'accès largement inférieurs à ceux issus de milieux urbains favorisés. A part les manques de qualification et la démotivation des enseignants, la dégradation/manque d'infrastructures et des matériels didactiques, l'insuffisance de contrôles administratifs internes ; l'absence de contrôles citoyens indépendants initiés par la société civile aggrave les mauvaises allocations/répartitions des ressources, les détournements et corruptions qui limitent l'accès des enfants (filles et garçons) à une éducation fondamentale de qualité.

Le projet SCORE (Suivi-Citoyen par les OSC de la transparence et la redevabilité dans l'Education) vise à renforcer l'engagement des OSC locales et des FEFFI dans le suivi-contrôle et l'amélioration de la transparence et la redevabilité de l'utilisation des ressources pour les services de l'éducation fondamentale.

Ce projet a été présélectionné pour bénéficier de subvention dans le cadre de l'Education à voix haute (Education Out Loud) EOL/GPE composante 2 : Renforcer le rôle de la société civile nationale dans la promotion de la transparence et de la redevabilité des politiques du secteur de l'Éducation et leur mise en œuvre ».

L'Objectif général du projet SCORE est de « renforcer l'engagement et les capacités des FEFFI et des OSC à différents niveaux dans le suivi-contrôle et l'amélioration de la transparence et la redevabilité des services de l'éducation fondamentale » :

OS1. Sensibiliser et éduquer les FEFFI, les OSCs et les acteurs sur la transparence et la redevabilité des services de l'éducation fondamentale.

OS2. Accroître les capacités des OSCs dans l'évaluation et suivi de la transparence des services de l'éducation de base.

OS3. Renforcer les capacités des FEFFI et des OSC dans les programmes d'actions, les plaidoyers et recours pour l'amélioration de la transparence et la redevabilité de l'éducation fondamentale.

A trois ans de son achèvement, le projet SCORE prépare sa clôture, beaucoup de défis et enjeux restent encore à surmonter par l'équipe. Le besoin d'appui et d'améliorer la performance de l'équipe de la

passation des marchés, en particulier les assistantes administratives au niveau des Régions et les assistants des Organisations codemandeurs partenaires de MSIS, afin d'atteindre les objectifs assignés au Projet.

C'est dans cet optique, que MSIS Tatao souhaite recruter un Consultant national – Expert en Passation des marchés.

2 Objectif

L'objectif global est d'appuyer l'Unité de MSIS Tatao dans la mise en œuvre des activités liées à la passation des marchés.

3 Résultats attendus

Les responsables de passation des marchés au sein de MSIS Tatao et les autres Organisations sont renforcés en termes de compétences et de capacités en passation des marchés.

(i)Les procédures de passation des marchés sont maîtrisées et respectées facilement ;

(ii) la capacité de l'équipe de passation des marchés est améliorée,

(iii) les bonnes pratiques au sein de chaque Organisation sont partagées et les cas pratiques courants sont traités.

4 Mission du consultant

Le consultant est redevable de former et d'assister le comité de passation des marchés.

L'objectif est d'appuyer les responsables en passation des marchés sur les processus de contractualisations de prestations de service ainsi que pour les achats des biens et des fournitures nécessaires à la bonne réalisation des Projets gérés par les Organisations bénéficiaires du Projet SCORE.

Pour ce faire il sera, entre autres, chargé de :

- Mettre en place les instruments de base de la passation de marchés (manuel de procédure de passation de marchés et documents de gestion des marchés conforme aux exigences du manuel d'exécution du projet) ;
- Mettre en place des outils de gestion des marchés adaptés aux besoins du projet, dont le plan annuel de passation des marchés ;
- Développer des mécanismes de suivi de l'exécution des contrats ;
- Développer les mécanismes, procédures et pratiques nécessaires à l'intégrité du système de passation des marchés dont le système de classement.
- Développer un mécanisme de traitement et de résolution des plaintes en passation de marchés.

5 Durée de la mission et Calendrier d'intervention

La durée de l'intervention du consultant est de six (06) jours incluant la préparation, la formation, la facilitation de la réunion de regroupement de l'équipe de passation des marchés.

6 Profil du consultant formateur

Le consultant doit remplir les critères ci-après :

- Formation supérieure au moins BAC+4 en génie civile, gestion ou droit ou équivalent ; formateur dans le domaine de passation des marchés, dans les projets financés par les multi bailleurs ;
- Année d'expérience : au moins 5ans, de préférence en qualité de spécialiste/formateur dans le domaine de passation des marchés,
- Bonne connaissance des applications de gestion des contrats ;
- Être immédiatement disponible ;
- Justifier d'au moins trois (3) références pertinentes en formations dans le domaine de passation des marchés ;
- Avoir une excellente capacité de communication écrite et orale en langue française.

7 Produits livrables

Au cours et à la fin de sa mission, le consultant fournira à MSIS Tatao les livrables suivants :

- Un rapport de formation en passation des marchés : incluant le support de formation, disponible en version fichier et physique en trois (03 exemplaires) ;

8 Dossiers à fournir pour la candidature :

- **Offres techniques** :

- Une lettre de soumission
- Le CV du consultant
- La méthodologique détaillant l'approche à suivre pour la réalisation de la formation
- La copie de son CIN / carte NIF et carte statistique à jour.

- **Offre financière** :

Offre financière précisant la rémunération globale pour la consultation

9 Critères d'évaluation :

Critère d'évaluation de l'offre technique	Points
Méthodologie détaillant l'approche à suivre	40
Nombre des projets similaires mis en œuvre	30
CV du consultant formateur	30
Total de notes offres techniques	**100**

Le score de chacune des offres reçues sera calculé avec la formule suivante :

$$\text{Score finale} = \frac{\text{Montant de l'offre financière}}{\text{Total de note de l'offre technique}}$$

L'offre ayant obtenu le score final le plus petit sera retenue

10 Soumission de l'offre :

Les soumissionnaires seront priés d'envoyer l'offre technique et financière en version électronique avant le **17/11/2023** par e-mail au recrutement.msistatao@gmail.com (Référence : Consultant formateur en passation des marchés de l'équipe des Organisations œuvrant dans le Projet SCORE), ou en version imprimée à l'adresse du Bureau ROHY : **lot VB 6 RUE SAMUEL RAHAMEFY EX-CITE AMBATONAKANGA, Antananarivo 101.**