Termes de Référence
RECRUTEMENT D'UN (01) CONSULTANT EN CONCEPTION D'OUTILS ET DE MODULES DE FORMATION EN PLAIDOYER

(Associations et leaders universitaires)
(C-COMFP)

Renforcement des capacités en plaidoyer et opérationnalisation d'un cadre de dialogue et de concertation pour la promotion de la cohésion sociale en vue de la prévention des conflits en milieu universitaire.

Mise en œuvre par le PNUD et le consortium AVG, MSIS-Tatao, ONG AIM

1. Contexte et justification

Le projet "Jeunes femmes et hommes, acteurs du changement social engagés dans la prévention des conflits et la consolidation de la paix à Madagascar" est mis en œuvre par le PNUD, l'UNICEF et l'UNFPA, en collaboration avec le Ministère de la Jeunesse et des Sports. Il cible les jeunes de 15 à 35 ans dans quatre grandes villes de Madagascar. Face à un contexte post-électoral tendu et une crise économique exacerbée par la pandémie de Covid-19, des événements météorologiques violents, et une augmentation exponentielle du prix de l'énergie, le projet vise à prévenir les conflits et renforcer la cohésion sociale en amplifiant les initiatives des jeunes et en les protégeant contre toute instrumentalisation politique.

Le projet prévoit des interventions spécifiques pour les jeunes, comprenant le soutien à (i) leur structuration et au renforcement de leurs capacités, (ii) leur inclusion dans les prises de décision publiques, et (iii) la promotion d'initiatives innovantes de consolidation de la paix.

Deux résultats majeurs sont attendus : (i) l'engagement des jeunes avec les institutions publiques au niveau local pour la prévention des conflits, et (ii) leur participation à la mise à l'échelle des bonnes pratiques en matière de consolidation de la paix.

Pour opérationnaliser le dialogue entre étudiants et autorités universitaires sur les problèmes susceptibles de générer des tensions, les partenaires du projet envisagent de recruter un (01) consultant spécialisé dans la conception d'outils et modules de formation en plaidoyer. Ce mandat vise à faciliter la mise en œuvre des campagnes de plaidoyer, renforçant les capacités des leaders et associations pour promouvoir la cohésion sociale et prévenir les conflits en milieu universitaire, grâce à un dialogue large et inclusif avec les institutions et autorités universitaires par l'élaboration d'outils de formation.

2. Missions des consultants

Sous la coordination du Responsable technique des formations, suivi et accompagnement des associations universitaires, un(e) consultant(e) soutiendra l'équipe technique du projet dans le développement d'outils et modules de formation en plaidoyer, en accord avec les thématiques et besoins préalablement identifiés.

En collaboration étroite avec le responsable technique de la mobilisation sociale, le responsable du plaidoyer et avec tous les autres parties prenantes et un infographiste du projet, le consultant(e) appuiera la mise en œuvre des activités, élaborant des guides de renforcement des capacités et conduisant des formations des formateurs.

Plus spécifiquement, le (la) consultant(e) sera responsable de (d') :

- Analyser les besoins des associations estudiantines *(en matière de thématiques de renforcement de capacités),* en favorisant la promotion de la cohésion sociale, la prévention des conflits et la consolidation de la paix au sein des universités.
- Partager les meilleures pratiques en matière de plaidoyer et de renforcement des capacités pour la prévention des conflits en milieu universitaire.
- Concevoir des outils pédagogiques et des modules de formation adaptés au plaidoyer et aux autres besoins identifiés, visant à prévenir les conflits et à favoriser un environnement propice au développement durable.
- Participer aux tâches auxiliaires liées à la conception d'outils.
- Renforcer les capacités de plaidoyer des leaders des associations étudiantes *(dans les 03 Universités cibles)*.
- Animer des sessions de formation pour les formateurs et les membres des associations estudiantines *(dans les 03 Universités cibles)*.
- Accompagner techniquement les formateurs et les associations d'étudiants dans l'élaboration des plans de plaidoyer, en tenant compte des thématiques liées au contexte de chaque université.
- Mettre en place des mécanismes de suivi et d'évaluation pour mesurer l'efficacité des plans de plaidoyer, ajuster les approches et formuler des recommandations.
- Assurer la soumission de tous les livrables afférents aux différentes tâches.

3. Profil / qualifications

Le/La consultant(e) doit posséder les compétences et qualifications suivantes :

- Titulaire au moins d'un diplôme de Bacc+4 dans le domaine de l'éducation, des sciences sociales, du droit, de la socio-po, de la communication ou tout autre domaine similaire ;
- Expérience avérée dans la conception d'outils et de modules de formation axés sur la cohésion sociale, la prévention des conflits et la consolidation de la paix ;
- Connaissance approfondie des enjeux liés à la diversité, à la gestion de conflits, à la promotion du dialogue et au plaidoyer institutionnel ;
- Connaissance approfondie en plaidoyer et dans le monde universitaire ;
- Compréhension approfondie des dynamiques universitaires et des enjeux liés à la prévention des conflits ;
- La connaissance des dialectes des zones d'intervention serait un atout.
- Capacité à travailler avec des groupes d'étudiants (Association pédagogique et régionale) et à créer un climat de confiance propice à l'apprentissage ;
- Excellentes compétences en conduite de formation, en communication, en animation de groupes et en résolution de problèmes ;
- Forte capacité rédactionnelle en français.

4. Méthodologie

En étroite collaboration avec l'équipe du projet, le Ministère de la Jeunesse et des sports, le Ministère de l'Enseignement Supérieure et de la Recherche Scientifique, les points focaux des Universités cibles,

les OSC partenaires, les leaders et membres d'association d'étudiants, un contrat de consultance sera signé selon les procédures validées par les partenaires techniques et financiers.

La méthodologie proposée pour l'exécution du travail est la suivante :

- ***Documentation et capitalisation des documents existants :*** Les consultants devront inventorier les documents de référence pour le guide, tant auprès des institutions publiques que des OSC dans la promotion de la cohésion sociale et du plaidoyer.
- ***Collaboration avec toutes les parties prenantes et appropriation :*** Les consultants structureront le guide en collaboration avec les équipes du Ministère de la Jeunesse et des Sports, du Ministère de l'Enseignement Supérieure et de la Recherche Scientifique, les formateurs locaux, les points focaux des universités cibles, les OSC partenaires, et surtout les leaders et membres d'association d'étudiants/étudiantes. L'implication se fera à travers des focus groups, brainstorming, réunions ou ateliers de travail. Un atelier de validation des outils sera programmé à la fin du processus.

L'appropriation du document guide de plaidoyer par toutes les parties prenantes est cruciale, en particulier pour les équipes techniques des universités et ministères, qui constitueront le pool de formateurs nationaux, ainsi que les jeunes utilisateurs du guide. L'implication des acteurs à chaque étape du processus (élaboration des outils, mise en œuvre des formations et élaboration des plans de plaidoyer des associations et groupements d'étudiants) est fortement recommandée.

5. Livrables

Pour assurer une approche complète, stratégique et durable dans le domaine de la prévention des conflits en milieu universitaire, les livrables attendus sont les suivants :

- Un guide formateur pour le renforcement des capacités des leaders et membres d'association d'étudiants/étudiantes dans la promotion de la cohésion sociale en milieu universitaire, élaboré en version française et malgache.
- Des outils de formation en renforcement des capacités pour les leaders et membres d'association d'étudiants/étudiantes dans la promotion de la cohésion sociale en milieu universitaire, élaborés en version française et malgache.
- Un plan de conduite de formation et de transfert élaboré pour les trois universités d'intervention.
- Un manuel de formation détaillé, articulant des modules adaptés aux contextes des trois universités.
- Un rapport de formation des formateurs nationaux et de chaque université concernée (03 ateliers de formations réalisés), incluant les évaluations qualitatives de la motivation et de l'engagement des universitaires.
- Des rapports de formation sur les autres thématiques identifiées (Nombre d'atelier à confirmer suivant les autres thématiques identifiées).
- Trois plans de plaidoyer par université, abordant des thématiques différentes en fonction du contexte, ainsi qu'un plan de plaidoyer au niveau national.
- Rapport de suivi post-formation et de la mise en œuvre des plans de plaidoyer.

6. Modalités de travail :

- Durée de la consultation : 6 mois
- Lieu de travail : Antananarivo, au bureau du projet, avec la possibilité de télétravail
- Prise de poste prévue : début février 2024

7. **Processus de sélection :**

- Les candidats intéressés devront soumettre un curriculum vitae détaillant leurs expériences pertinentes.
- Une sélection sera effectuée sur la base de la conformité des candidatures par rapport aux compétences et qualifications requises.
- Des entretiens individuels seront conduits avec les candidats présélectionnés, le lieu précis sera indiqué lors de la confirmation de votre présélection.
- La décision finale sera prise par le consortium composé de MSIS, de l'ONG AIM et d'AVG.

8. **Modalités de soumission des candidatures**

Si vous êtes intéressées au recrutement, merci d'envoyer votre candidature comprenant un CV et une lettre de motivation **uniquement par e-mail** à l'adresse suivant : recrutement.msistatao@gmail.com la référence : **« Recrutement C-COMFP »** au plus tard le **28 Janvier 2024.**

Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt, mais seuls les candidats sélectionnés seront contactés.

Pour tout complément d'information, veuillez contacter le numéro **034 28 006 96.**