Termes de Référence
RECRUTEMENT D'UN (01) CONSULTANT EN CONCEPTION D'OUTILS ET DE MODULES DE FORMATION
(Associations et leaders universitaires)
(C-COMF)

« La mobilisation, renforcement de capacités et de la cohésion sociale en vue de prévention de conflits en milieu universitaire »

Dans le Cadre du Projet IRF TANORA « Jeunes femmes et hommes, acteurs du changement social engagés dans la prévention de conflits et la consolidation de la paix à Madagascar »

Mise en œuvre par le PNUD et le consortium MSIS-Tatao, ONG AIM et AVG

1 Contexte et justification

Le projet « Jeunes femmes et hommes, acteurs du changement social engagés dans la prévention des conflits et la consolidation de la paix à Madagascar » est mis en œuvre dans le cadre du mécanisme de financement d'intervention rapide (Immediate Response Facility) du Fonds des Nations Unies pour la consolidation de la paix (PBF). Mis en œuvre par le PNUD, l'UNICEF et l'UNFPA, ce projet qui est en collaboration avec le Ministère de la Jeunesse et des Sports ciblera les jeunes de 15 à 35 ans, potentiellement impliqués dans des tensions en milieux communautaire et universitaire et interviendra dans quatre grandes villes de Madagascar dont Antananarivo, Toamasina, Antsiranana et Toliara.

Dans un contexte préélectoral tendu et de crise économique forte exacerbée par la pandémie de Covid-19, une série d'événements météorologiques violents et récemment l'augmentation de manière exponentielle du prix de l'énergie ; le projet vise à prévenir les conflits et à renforcer la cohésion sociale en s'appuyant sur les initiatives portées par les jeunes et les dynamiques de structuration existantes. Il ciblera principalement les jeunes hommes et femmes de 15 à 35 ans, potentiellement impliqués dans des tensions en milieux communautaire et universitaire dans les villes d'Antananarivo, Toamasina, Antsiranana et Toliara ; en amplifiant leurs voix et en renforçant leur résilience à des formes d'instrumentalisation politique pendant une telle période.

De manière spécifique, les jeunes femmes et hommes ciblés par le projet bénéficieront d'interventions urgentes (i) d'appui à la structuration et de renforcement de capacités leur permettant d'agir en faveur de la consolidation de la paix ; (ii) d'inclusion dans les prises de décision dans la vie publique et sur leur interaction avec les institutions, et (iii) de promotion d'initiatives innovantes de consolidation de la paix portées par ces jeunes eux-mêmes.

Deux principaux résultats concourent aux fins de ce projet : les jeunes hommes et femmes s'expriment et interagissent avec les institutions publiques au niveau local, à travers des cadres structurés et contribuent au processus de prévention de conflit et de consolidation de la paix au niveau de leur localité respective; et les jeunes hommes et femmes, dans les différentes franges de la société, s'impliquent dans un processus de mise à l'échelle des acquis et des bonnes pratiques en matière de prévention de conflits et de consolidation de la paix.

Dans le but réaliser ses activités sur "la mobilisation, le renforcement des capacités et de la cohésion sociale en vue de la prévention des conflits en milieu universitaire" au niveau des 03 universités de Madagascar, à savoir l'Université d'Antananarivo, de Toamasina et de Toliara, MSIS TATAO, AIM et AVG, en tant que partenaires de mise en œuvre du projet, ont l'intention de recruter 01consultant en conception d'outils et de modules de formation (C-RCOMF).

Ce mandat vise à faciliter la mise en œuvre opérationnelle des actions prévues dans le cadre de la mobilisation et du renforcement de capacités des leaders et/ou associations favorisant la cohésion sociale en vue de prévention de conflits en milieu universitaire, en concevant et en élaborant des outils de formation adéquate. Aussi, d'accompagner la manipulation des dispositifs ainsi élaborés dans l'optique de prévention des conflits et de consolidation de la paix en milieu universitaire par le biais d'un mécanisme de dialogue large et inclusif, et pour une interaction objective avec les institutions/autorités universitaires.

2 Missions des consultants

Sous la coordination du Responsable technique des formations, suivi et accompagnement des associations universitaires, 01 consultant appuiera l'équipe technique du projet dans le développement et la conception des outils et modules de formations à partir des thématiques et besoins identifiés préalablement, en vue de proposer des outils et documents didactiques adéquats aux cibles voulues.

Il collabore étroitement avec le responsable technique chargé de la mobilisation sociale et de la sensibilisation, ainsi qu'avec un infographiste du projet.

Appuyer techniquement l'équipe du projet dans la mise en œuvre des activités du projet à travers l'élaboration de guide/outils de renforcement de capacité ciblant les leaders et membres d'association d'étudiants/étudiantes en matière de promotion de la cohésion sociale en milieu universitaire ainsi que la conduite des formations des formateurs.

Spécifiquement, il s'agit :

- D'élaborer un guide pour le renforcement de capacité ciblant les leaders et membres d'association d'étudiants en matière de promotion de la cohésion sociale en milieu universitaire en partenariat avec le Ministère de la Jeunesse et des Sports, le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche scientifique, les points focaux des Universités cibles du projet, les OSC partenaires de mis en œuvre du projet ainsi que les leaders et membres d'association d'étudiants,

- D'assurer la conduite de la Formation des pools de formateurs incluant l'équipe du Ministère de la Jeunesse et des Sports, du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche scientifique, des OSC partenaires et des leaders d'associations et des formateurs locaux, et d'élaborer des plans de transferts de compétences afin de contribuer à la promotion de la cohésion sociale en milieu universitaire.

3 Responsabilités et tâches

Le consultant sera en charge des activités suivantes :

- Appui à l'analyse des besoins et spécificités des associations estudiantines, à la production des idées favorisant à la promotion de la cohésion sociale au sein des universités, et de la prévention des conflits et consolidation de la paix ;
- Appui à l'identification des besoins en renforcement de capacité des associations d'étudiants, et des thématiques de formations correspondantes ;
- Conception d'outils pédagogiques et de modules de formation adaptés aux besoins identifiés visant à prévenir les conflits en milieu universitaire et à favoriser un environnement propice et pérenne au développement ;
- Participation à l'animation de sessions de formation auprès des formateurs et des membres des associations estudiantines ;
- Accompagnement personnalisé des formateurs et associations des étudiants dans la mise en œuvre des apprentissages ;
- Mise en place des mécanismes de suivi et d'évaluation pour mesurer l'efficacité des interventions pour ajuster les approches aux besoins et formuler des recommandations afférentes aux activités de renforcement de capacités ;
- Partage des meilleures pratiques en termes de renforcement de capacités dans le domaine de la prévention des conflits en milieu universitaire pour adapter les interventions conséquentes ultérieures ;
- Participer à la réalisation des tâches auxiliaires à cette conception d'outils.

4 Profil / qualifications

Le consultant devra disposer des compétences et qualifications suivantes :

- Titulaire d'un diplôme de Licence (Bac+4) dans le domaine de l'éducation, sciences sociales, plaidoirie, communication ou tous autres domaines similaires ;
- Expérience probante dans le domaine de la conception d'outils et de modules de formation axés sur la cohésion sociale, la prévention des conflits et la consolidation de la paix ;
- Connaissance approfondie des enjeux liés à la diversité, à la gestion de conflits, à la promotion du dialogue et au plaidoyer institutionnel ;
- Capacité à travailler avec des groupes d'étudiants (Association pédagogique et régionale) et à créer un climat de confiance propice à l'apprentissage ;
- Compréhension approfondie des dynamiques universitaires et des enjeux liés à la prévention des conflits ;
- Excellentes compétences en conduite de formation, en communication, en animation de groupes et en résolution de problèmes ;
- Forte capacité rédactionnelle en Français,
- Connaissance des dialectes des zones d'interventions serait un atout.

5 Méthodologie

Il travaille en étroite collaboration avec l'équipe du projet, l'équipe du Ministère de la Jeunesse et des sports, l'équipe du Ministère de l'Enseignement Supérieure et de la Recherche Scientifique, les points focaux des Universités cibles du projet, les OSC partenaires de mis en œuvre du projet ainsi que les leaders et membres d'association d'étudiants/étudiantes. Un contrat de consultance sera signé entre

le Consortium et les consultants suivant les procédures en vigueur déjà validées auprès de partenaires technique et financier.

En collaboration avec ces partenaires, ci-après la méthodologie proposée pour l'exécution du travail :

- **Documentation et capitalisation des documents existants**

Dans l'objectif de faciliter l'élaboration du guide, une étape importante est de se référer aux documents existants. Les consultants(tes) seront de ce fait appelés à inventorier les documents qui peuvent constituer de référence pour le guide à élaborer tant auprès des institutions publiques que les organisations de la société civile qui œuvrent dans le domaine de la promotion de la cohésion sociale et du plaidoyer.

- **Collaboration avec toutes les parties prenantes et appropriation**

En se référant aux documents existants, pour la structuration, les consultants (tes) aborderons le guide en consultation avec les membres des équipes du Ministère de la Jeunesse et des Sports, l'équipe du Ministère de l'Enseignement Supérieure et de la Recherche Scientifique, les formateurs locaux, les points focaux des Universités cibles du projet, les OSC partenaires de mis en œuvre du projet mais essentiellement les leaders et membres d'association d'étudiants/étudiantes qui sont les premiers concernés par ce document guide et par ces outils.

L'implication de toutes ces parties prenantes peut être effectuée à travers des focus group, brainstorming, réunion ou atelier de travail. A l'issue du processus, un atelier de validation des outils élaborés sera programmé.

L'appropriation du document guide de plaidoyer par toutes les parties prenantes est essentielle, notamment les équipes techniques des universités et ministères concernés qui vont constituer le pool de formateurs nationaux, ainsi que les jeunes qui vont utiliser le guide. Pour cela, l'implication des acteurs dans tout le processus de l'élaboration du document est fortement recommandée (élaboration des outils, plans de transfert et mise en œuvre des formations des associations et groupement d'étudiants).

6 Livrables

Pour garantir une approche complète, stratégiques et pérennes stipulés dans le domaine de la prévention des conflits en milieu universitaire, les livrables attendus se présentent comme suit :

- Un guide formateur pour le renforcement de capacité pour les leaders et membres d'association d'étudiants/étudiantes en matière de promotion de la cohésion sociale en milieu universitaire élaboré en version française et malagasy ;
- Des outils de formation en renforcement de capacité pour les leaders et membres d'association d'étudiants/étudiantes en matière de promotion de la cohésion sociale en milieu universitaire élaboré en version française et malagasy ;
- Un plan de conduite de formation et de transfert élaboré pour les 3 Universités d'intervention ;
- Un Manuel de formation détaillé, articulant des modules adaptés aux contextes des (03) trois universitaires,
- Rapport de formation des formateurs nationaux et de chaque université concernée incluant les évaluations qualitatives de la motivation et l'engagement des universitaires ;

7 Modalités de travail

- Durée de la consultation : 6 mois
- Lieu de travail : Antananarivo, au bureau du projet, avec la possibilité de télétravail
- Prise de poste prévue : 1er février 2024

8 Processus de sélection

- Les candidats intéressés devront soumettre un curriculum vitae détaillant leurs expériences pertinentes.
- Une sélection sera effectuée sur la base de la conformité des candidatures par rapport aux compétences et qualifications requises.
- Des entretiens individuels seront conduits avec les candidats présélectionnés, le lieu précis sera indiqué lors de la confirmation de votre présélection.
- La décision finale sera prise par le consortium composé de MSIS, de l'ONG AIM et d'AVG.

9 Modalités de soumission des candidatures

Si vous êtes intéressées au recrutement, merci d'envoyer votre candidature comprenant un CV et une lettre de motivation **uniquement par e-mail** à l'adresse suivant : recrutement.msistatao@gmail.com avec la référence : « Recrutement C- COMF » au plus tard le **27 Janvier 2024.**

Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt, mais seuls les candidats sélectionnés seront contactés.

Pour tout complément d'information, veuillez contacter le numéro 034 08 543 67.