



Termes de référence

Appel à collaboration avec deux (02) Organisations de la Société Civile pour la proposition de deux (02) Responsables Districts du Programme RINDRA

District Avaradrano_ Région Analamanga

1 CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Le programme RINDRA : Renforcer la gouvernance à Madagascar financé par le peuple américain à travers USAID et mis en œuvre par PNUD Madagascar en collaboration avec MSIS-Tatao vise à améliorer le bien-être et la résilience de la population malagasy à travers un appui au Gouvernement de Madagascar (GdM) à devenir plus responsifs, efficaces et redevables vis-à-vis de ses citoyens.

Trois résultats intermédiaires (RI) sont attendus de USAID/RINDRA.

- **RI1** : le GdM démontre sa volonté d'améliorer l'Etat de droit et de réduire la corruption quasi-généralisée qui porte atteinte à sa justice, notamment en veillant à ce que les juridictions civiles et commerciales soient capables de rendre équitablement la justice ;
- **RI2** : Les capacités du GdM à mobiliser et accéder aux ressources financières et à bien les gérer/utiliser pour le financement durable de son développement sont renforcées ;
- **RI3** : Le GdM est plus redevable aux citoyens en ouvrant des espaces et des outils de participation pertinents pour l'engagement des citoyens et de la société civile en particulier les groupes vulnérables tels que les jeunes et les personnes en situation d'handicap.

Dans le cadre de USAID/RINDRA, MSIS-Tatao sera en charge de :

- Renforcer les compétences des jeunes et fournir des espaces aux citoyens et aux Organisations de la société civile malagasy, particulièrement aux sous-représentés, pour accroître leur participation active au développement local
- Améliorer l'éducation civique des jeunes dans les écoles secondaires pour fournir à la prochaine génération de jeunes leaders les connaissances et compétences nécessaires pour s'engager de manière constructive dans la vie politique et civique de Madagascar.

Dans le cadre de la mise en œuvre des activités dans la région d'Analamanga, district d'Avaradrano, MSIS-Tatao souhaite établir un partenariat avec deux (02) Organisations de la Société Civile (OSCs). Ces OSCs seront chargées de proposer une personne ressource qui occupera le poste de Responsable District, en vue d'assurer une coordination efficace des actions sur le terrain.

2 OBJECTIF DE LA COLLABORATION

La collaboration avec les OSCs vise à renforcer la mise en œuvre efficace des activités du programme RINDRA dans le district d'Antananarivo Avaradrano en fournissant deux (02) personnes ressources qualifiées pouvant occuper les postes de Responsables Districts qui coordonnera et facilitera les actions en lien avec les objectifs du programme ;

Ces responsables auront pour mission de coordonner et de faciliter les actions en lien avec les objectifs du programme, en intervenant dans les communes suivantes : Alasora, Ambohimalaza Miray, Ambohimanambola, Ambohimangakely, Anjeva Gara, Anosy Avaratra, Masindray, Sabotsy Namehana.

3 RÔLES ET ATTRIBUTIONS DU RESPONSABLE DISTRICT

Sous la supervision du Responsable activités Analamanga et de la cheffe du Programme USAID/RINDRA au sein de MSIS-Tatao, les Responsables Districts assureront les rôles et les attributions suivants :

- Représenter le programme au niveau district ;
- Assurer la coordination générale des activités du programme au niveau district, des communes d'intervention ;
- Participer à l'éducation civique des jeunes dans les écoles ;
- Participer au renforcement des CTD / Communes dans le domaine de la gouvernance locale (Mise en place et opérationnalisation des SLC, budget participatif...) ;
- Appuyer les citoyens et les OSC locales dans le contrôle des affaires publiques (évaluation de l'Indice de Transparence Budgétaire, CCAP, FEFFI, COSAN, Comité de Dina...) ;
- Appuyer les OSC et les communautés à mener des évaluations de la probité et de la qualité des services de base fournis aux citoyens ;
- Identifier les personnes ressource au niveau des communes d'intervention ;
- Renforcer les OSC locales dans le domaine de la gouvernance participative et inclusive ;
- Acheminer des outils et supports dans la mise en œuvre du programme ;
- Vérifier et envoyer les données vers la coordination régionale et nationale ;
- Soumettre des rapports réguliers sur l'avancement des activités, les succès, les défis et les recommandations.

4 PROFILS REQUIS

- Résident au niveau du district d'intervention ;
- Titulaire d'un diplôme de bacc+2 au minimum ;
- Expérience avérée dans la mise en œuvre de projets de gouvernance, de participation citoyenne, ou de renforcement des capacités des OSCs ;
- Capacité à communiquer et à développer de bonnes relations professionnelles avec les parties prenantes concernées dans le district (communautés et autorités locales, OSCs locales, organismes gouvernementaux, jeunes, femmes, personnes handicapées) ;
- Capacité à travailler avec des équipes multidisciplinaires ;
- Capacité d'analyse et de synthèse ;
- Capacité rédactionnelle en français ;
- Bonne connaissance du milieu associatif et des rôles de la société civile et expérience de travailler dans le volontariat ;

- Expériences dans les domaines de renforcement des capacités techniques des OSC et de gouvernance locale ;
- Membre engagé et actif d'une OSC/OPH ou d'une plateforme d'OSC formelle établie dans le district d'intervention, possédant un numéro d'identification fiscal et récépissé (Très grande connaissance du district d'intervention) ;
- Ayant une bonne réputation au niveau de leurs communautés de base ;
- Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Power Point...).

5 MODALITE DE COLLABORATION

Chaque OSC désignera un Responsable District, qui travaillera en étroite collaboration avec l'équipe de MSIS-Tatao. Un contrat de prestation d'une durée de 12 mois renouvelable sera établi, sous réserve d'une évaluation des performances et des besoins du Programme RINDRA.

6 LIVRABLES

- TDRs afférentes aux activités relatives à l'atteintes des objectifs du Programme RINDRA ;
- Rapports mensuels sur l'avancement des activités dans les communes concernées ;
- Données et informations pertinentes pour alimenter le suivi et l'évaluation du programme.

7 CRITERES DE SELECTION

- Expérience démontrée dans la mise en œuvre de projets similaires ;
- Expertise dans le renforcement des capacités des OSCs et des citoyens ;
- Bonne réputation et relations établies avec les parties prenantes locales dans la région d'Analamanga.

8 PROCEDURE DE SOUMISSION

Les OSCs intéressées sont invitées à soumettre leur dossier comprenant :

- Une présentation de l'OSC détaillant son expérience dans des projets similaires ;
- Une lettre de recommandation pour la personne proposée par l'OSC ;
- Le CV de la personne proposée pour le rôle de Responsable District ;
- Une lettre de motivation de la personne proposée incluant les attentes en termes de prestation salariale.

Les dossiers sont à envoyer à : recrutement.msistatao@gmail.com et en copie : msistatao.rindra@gmail.com au plus tard le samedi 25 janvier 2025 à minuit.